



Introduction

(Léopold Vanbellingén)

Mesdames, Messieurs, Bonsoir,

Merci de votre présence et de votre intérêt pour cette nouvelle conférence du Groupe d'éthique sociale.

Mon nom est Léopold Vanbellingén, et je suis très heureux d'être avec vous ce soir, pour réfléchir ensemble à une thématique finalement au cœur des préoccupations quotidiennes de la plupart d'entre nous :

« Être homme et femme aujourd'hui, entre travail et famille »

Pour aborder cette question, nous avons ce soir la joie, l'honneur d'accueillir Madame Ester Rizzi, Professeure au Centre de recherche en démographie et société à l'Université catholique de Louvain, l'UCLouvain.

Vous y enseignez notamment la théorie du changement socio-démographique, mais aussi un cours sur le « Vieillesse et les relations intergénérationnelles ». On vous doit également de nombreuses publications scientifiques sur les enjeux liés au statut marital, à la parentalité, ou à la fertilité au sein d'une population.

C'est donc bien à travers le point de vue de la démographe que nous aurons le plaisir de vous entendre ce soir, chère Professeure, la démographie qui me semble être une discipline essentielle et pourtant sans doute sous-estimée, face aux choix de société auxquels nous sommes confrontés, que ce soit en matière de politique familiale ou concernant l'équilibre entre la vie de famille et la vie professionnelle.

L'actualité nous rappelle avec force l'acuité de ces questions, notamment cette tribune parue sur le site du quotidien *Le Soir* pas plus tard qu'hier, et que vous avez rédigée avec d'autres académiques, tribune intitulée « Le gouvernement se trompe lorsqu'il s'attaque aux congés familiaux, au crédit-temps et à l'interruption de carrière ». Une tribune qui fait écho aux récentes annonces budgétaires du gouvernement fédéral venant limiter les possibilités de congé pour motif familial, notamment pour s'occuper d'un enfant, ou d'un proche malade ou en fin de vie.

Dans cette tribune nourrie de nombreux graphiques (on reconnaît là la patte de la démographe), vous déclarez notamment que « La féminisation du marché du travail, les inégalités persistantes entre les hommes et les femmes, la précarisation des emplois, l'intensification et la flexibilisation du travail sont autant de phénomènes qui font de l'articulation entre vie professionnelle et privée un défi dont nos sociétés doivent se saisir ».

Et face à ces défis, « toutes les générations doivent pouvoir être soutenues [...] dites-vous, en renforçant le caractère universel du droit à prendre du temps pour s'occuper d'un enfant ».

Avant de vous céder la parole, chère Madame Rizzi, laissez-moi encore vous remercier pour votre présence, et indiquer au public que votre intervention sera suivie d'un temps de questions-réponses.

oOo



Compte rendu de la conférence

Être homme et femme aujourd'hui entre travail et famille : le point de vue d'une démographe

Professeure Ester RIZZI

Centre de recherche en Démographie et sociétés de l'UCLouvain

Compte-rendu de la conférence du 26 octobre 2022 au Centre culturel Groenendael,
Rue du Duc 40 à 1150 Woluwe-Saint-Pierre

Depuis les années '60, l'occupation féminine n'a pas cessé d'augmenter. Même au cours des récentes crises économiques et pandémiques, après une brusque interruption, l'augmentation du travail extérieur des femmes poursuit son cours. Face à cette « révolution paisible » dans le marché de l'emploi, comment évolue l'organisation familiale ? Pour pallier la double charge familiale et professionnelle, les familles mettent en place des stratégies variées : implication des hommes, implication des grands-parents, externalisation du travail familial, réduction du temps du travail, recours aux services pour l'accueil de la petite enfance. Ces choix ne sont pas neutres et affectent à leur tour les choix de fécondité des couples.

